اعمل مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية: وأحدث فرقاً



من نحن

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية مؤسسة مالية دولية ووكالة متخصصة من وكالات الأم المتحدة، مكرسة للقضاء على الفقر والجوع في المناطق الريفية من البلدان النامية. ويوفر الصندوق منحا وقروضا بأسعار فائدة متدنية للبلدان النامية لتمويل البرامج والمشروعات الابتكارية في الزراعة والتنمية الريفية.

تم إنشاء الصندوق في عام 1977 كإحدى النتائج الرئيسية لمؤتمر الأغذية العالمي الذي عقد عام 1974. حيث اتفق قادة العالم على "وجوب إنشاع صندوق دولي للتنمية الزراعية على الفور لتمويل مشروعات التنمية الزراعية ...". وقد نُظّم المؤتمر في أعقاب موجات الجفاف والجاعات الكبرى التي ضربت أجزاء كثيرة من أفريقيا في أوائل سبعينيات القرن الماضي. ويعتبر الصندوق اليوم إحدى أكبر المؤسسات المتعددة الأطراف العاملة في مجال الزراعة في أفريقيا.

يبلغ مجموع الدول الأعضاء في الصندوق 176 بلدا، بما فيها الدول الأعضاء في منظمة البلدان المصدرة للنفط. ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وبلدان نامية ومتوسطة الدخل. ويفسح الصندوق الجال لوجهة نظر المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة وأصحاب المبادرات الفردية الريفية للتأثير في المداولات السياساتية الدولية. ويساعدهم على بناء قدراتهم بحيث يتمكنون من الانخراط في العمليات السياساتية والتأثير عليها. ويقع مقر الصندوق في روما، إيطاليا، ولديه أكثر من 40 مكتبا قطريا في البلدان النامية في مختلف أنحاء العالم.

■ غرض الصندوق

يتمثل هدف الصندوق في تمكين السكان الريفيين الفقراء من خسين أمنهم الغذائي والتغذوي، وزيادة دخلهم وتعزيز قدرتهم على الصمود. كما أن الصندوق يعمل كمستقطب للتأييد لصالح السكان الريفيين الفقراء من النساء والرجال. ويوفر توجه الصندوق متعدد الجهات منبرا عالميا قويا لمناقشة قضايا السياسات الريفية، وزيادة الوعي بأسباب كون الاستثمار في الزراعة والتنمية الريفية حاسما للحد من الفقر وخسين الأمن الغذائي العالمي. "عندما يتعلق الأمر بالأمن الغذائي والتغذوي العالمي، فإن زيادة الإنتاج ليست إلا جزءا من القصة. والقصة الكاملة هي الفقر، الذي يقع في صميم انعدام الأمن الغذائي والتغذوي." كانايو نوانزي، رئيس الصندوق.

■ أين يعمل الصندوق

للصندوق برامج ومشروعات في الأقاليم التالية:

- أفريقيا الغربية والوسطى: 24 بلدا بما مجموعه 47 برنامجا ومشروعا جاريا
- أفريقيا الشرقية والجنوبية: 22 بلدا بما مجموعه 43 برنامجا ومشروعا جاريا
 - آسيا والحيط الهادي: 34 بلدا بما مجموعه 56 برنامجا ومشروعا جاريا
- أمريكا اللاتينية والكاريبي: 33 بلدا بما مجموعه 42 برنامجا ومشروعا جاريا
- الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا: 36 بلدا بما مجموعه 36 برنامجا ومشروعا جاريا.



■ كيف يعمل الصندوق

تعتبر الشراكات محور كل شيء يفعله الصندوق. ويشمل شركاء الصندوق الأعضاء في منظمة البلدان المصدرة للنفط، وبلدان نامية أخرى، والبلدان الأعضاء في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. ويتضمن شركاؤنا الأخرون منظمات الجمتع المدني، ولا سيما تلك التي تضم المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة والسكان الريفيين؛ ووكالات الأم المتحدة؛ والوكالات الإنمائية الثنائية والمتعددة الأطراف؛ ومراكز البحوث الزراعية الدولية؛ والمنظمات والمؤسسات غير الحكومية؛ ومعاهد بحوث السياسات والجامعات؛ والمنظمات الإقليمية؛ والقطاع الخاص. ويعتبر التعاون على المستوى العالمي والإقليمي والوطني والحلي جزءا من جميع جوانب عمل الصندوق. كذلك يلعب الصندوق دور الوساطة لإرساء شراكات مع الأطراف المتنوعة التي تعمل في مجال التنمية – وبخاصة الحكومات، ومنظمات المزارعين، والجهات الفاعلة في القطاع الخاص – ولأغراض التعاون بين دول الجنوب والتعاون الثلاثي. المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق التعاون التعاون الثلاثي. المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافق المنافقة ا

أهم إنجازات الصندوق

زيادة الإنتاج الزراعى والإنتاجية الزراعية

تعتبر مساعدة المزارعين على زيادة الإنتاج الزراعي والإنتاجية الزراعية أولوية في العديد من البرامج والمشروعات التي يدعمها الصندوق. كما ينبغي أيضا ربط المزارعين بالأسواق حتى يمكنهم جنى الربح مما يزرعون.

وتشمل النتائج المبلغ عنها في عام 2015 ما يلي:

- تدريب 4.51 مليون شخص على استخدام مارسات وتكنولوجيات إنتاج الحاصيل
- غدا أكثر من 5.5 مليون هكتار من أراضي موارد الملكية المشاع خاضعا لإدارة محسنة
 - إنشاء أو إصلاح 600 17 كيلو مترمن الطرقات
 - تشكيل أو تعزيز 200 13 مجموعة للتسويق
 - تدريب 700 716 شخص على الأعمال والمبادرات الفردية

التأقلم مع التغيرات المناخية والبيئية

التدهور البيئي، الذي يسرع من وتيرته تغير المناخ، مشكلة تؤثر على السكان الريفيين الفقراء بالذات. إذ يشكل ارتفاع منسوب البحار، وازدياد حدة موجات الجفاف، والعواصف والفيضانات ضغوطا متزايدة على النظم الإيكولوجية التي يعتمدون عليها. ويروج الصندوق للنمو الزراعي الذي يتكامل مع النظم الإيكولوجية عوضا من أن يزيد الضغوط عليها، بحيث تستطيع الأراضي إعالة الأجيال المقبلة. وتساعد مشروعات الصندوق المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة على إدارة أراضيهم وعلى أن يصبحوا أكثر صمودا في وجه الآثار الختلفة لتغير المناخ.

دعم التمويل الريفى

يعاني معظم السكان شديدي الفقر في العالم، والبالغ عددهم مليار شخص، من الافتقار إلى الأمن الذي يوفره الدخل الذي يمكن الاعتماد عليه، والمأوى أو الغذاء. ويمكن لادخار أو اقتراض مبالغ صغيرة من المال أن تحدث فرقا كبيرا في حياتهم، ويعتبر الصندوق واحدا من أكبر المقرضين في العالم الداعمين للتمويل الريفي من أجل الحد من الفقر. ويعزز الصندوق فرص الوصول إلى مجموعة من الخدمات المالية، بما فيها الادخار، والتأمين، من أجل تلبية احتياجات السكان الريفيين الفقراء.

وتتضمن النتائج التي تم الإبلاغ عنها عام 2015 ما يلي:

- هنالك 2.70 مليون مقترض نشط من مؤسسات التمويل الصغري التي يساندها الصندوق: 57 بالمائة منهم من النساء
 - هنالك 7.86 مليون مدَّخر طوعى؛ 53 بالمائة منهم من النساء
 - 13 بالمائة من حافظة الصندوق مكرسة للتمويل الريفي.

التركيز على المرأة

النساء مشاركات رئيسيات في الزراعة والاقتصادات الريفية، ومع ذلك فهن يتمتعن بصورة أقل من الرجال بكثير بفرص الوصول إلى الخدمات والأسواق والأصول، بما في ذلك الأراضي. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم النساء الريفيات الفقيرات بجمع الحطب، وجلب المياه، والعناية بالأطفال بحيث يعملن غالبا 16 ساعة في اليوم، وهذا أكثر بكثير بما يعمله الرجال. وتفتقر النساء الريفيات غالبا إلى سلطة صنع القرار في بيوتهن، ومنظماتهن، ومجتمعاتهن الحلية. ويدرك الصندوق أنه لن يكون هناك تقدما كبيرا في الحد من الفقر ما لم خصل النساء الريفيات على مساواة أكبر مع الرجال، وسيطرة أكبر على حياتهن. وتشكل النساء حوالي نصف العدد الإجمالي للمشاركين في مشروعات الصندوق.

 $\mathbf{5}$

¹ لمزيد من المعلومات عن التعاون بين دول الجنوب، انظر: http://www.ifad.org/south-south/index_full.htm.



مساعدة الشعوب الأصلية

تشكل الشعوب الأصلية نحو 5 في المائة من مجموع سكان العالم غير أن 15 في المائة من منهم يعيشون في ظل الفقر. ويعطي النهج الذي يأخذ به الصندوق في المشاركة، على مستوى القاعدة الشعبية، في التنمية الريفية وجربته مع الفقراء ومجتمعاتهم الحلية، الصندوق ميزة نسبية في العمل مع الشعوب الأصلية، حتى في أكثر المناطق الريفية النائية. عقد الاجتماع العالمي الأول لمنتدى الشعوب الأصلية في الصندوق في عام 2013. وقد مكنت منحة من الصندوق مثلي منظمات الشعوب الأصلية من المشاركة في مؤتمر الأم المتحدة العالمي للشعوب الأصلية من المشاركة في مؤتمر الأم المتحدة التالية توثر على حياتهم ومناطقهم.

بناء المؤسسات

لكي تكون التنمية مستدامة، لا يمكن فرضها من الخارج. وتصمم البرامج والمشروعات التي يمولها الصندوق بحيث تعزز وتعظم فعالية السياسات الوطنية. ويعمل الصندوق بشكل وثيق مع وزارات الزراعة والمالية والمؤسسات ذات الصلة لضمان شمول دعمها للمزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة ومنظماتهم، ووصول الإنفاق العام على الزراعة إلى أشد السكان فقرا. ويزيد الصندوق أيضا من حضوره القطري للترويج للملكية، والقيادة، والمساءلة القطرية. ويعمل الصندوق على تعزيز القدرات الوطنية والحلية (بما فيها تلك التي تتمتع بها المجتمعات الريفية، ومنظمات المجتمع المدني) لتحسين تصميم، وإدارة، وأثر الاستراتيجيات والبرامج.

إحداث الفرق

منذ إنشاء الصندوق، قام بتعبئة ما يقرب من 39 مليار دولار أمريكي على شكل تمويل مشترك وتمويل من مصادر محلية لأغراض التنمية الريفية. وبالإضافة إلى ذلك، مكنت مساهمة الصندوق بحوالي 17 مليار دولار أمريكي على شكل قروض ومنح أكثر من 450 مليون شخص يعيشون في البلدان النامية من إنتاج المزيد من الأغذية، ومن تحسين إدارة أراضيهم وغيرها من الموارد الطبيعية، وتعلم مهارات جديدة، والبدء بأعمال صغيرة، وبناء منظمات قوية، واكتساب صوت في اتخاذ القرارات التي تؤثر على حياتهم، وبالإجمال، دعم الصندوق 974 مشروعا وبرنامجا إنمائيا في 128 بلدا.

اعملُ مع الصندوق الصندوق

تكمن قوة الصندوق في تنوع موظفيه وفي التزامهم بمهمته. ويثمّن الصندوق المهنيين أصحاب الرؤية الاستراتيجية، والقدرة المثبتة على العمل ضمن فريق وعلى خَفَيق النتائج. الذين يتمتعون بفهم عميق للتنمية الدولية والالتزام القوى بها.

ويبحث الصندوق عن نساء ورجال يركزون على النتائج بنزاهة ومهنية، ويحترمون التنوع ويروجون له. ويريد الصندوق أناسا لا يخشون التفكير بصورة خلاقة، ويعملون بصورة استباقية، ومرونة، واستجابة، ويتصفون بالإنصاف والحيادية والنزاهة والصدق.

فإذا كانت تتجسد فيك القيم الأساسية للصندوق الواردة أدناه، فالصندوق هو المكان المناسب لك.

التركيز على النتائج

نحن نسعى لتحقيق نتائج ممتازة. ونتقبل المسؤولية والمساءلة الشخصية عن أعمالنا ونتائجها. نحن نقدر الإنجازات ونكافئ على الأداء العالي. نحن نستجيب لاحتياجات وتوقعات عملائنا وأصحاب المصلحة لدينا بصورة عاجلة، ونستخدم الحكم السليم في معالجة الظروف المتغيرة.

المهنية

إننا نمارس مستويات عالية من الكفاءة المهنية في عملنا ونكافئ على الجدارة. ونستخدم المهارات والكفاءات الأنسب. ونبحث باستمرار عن فرص التحسين من خلال أساليب ابتكارية. ونحن نعمل بشكل تعاوني لتحقيق هدفنا المشترك في خدمة السكان الريفيين الفقراء بغض النظر عن الأدوار أو الوظائف الفردية، ونطبق نفس الروح مع شركائنا. ونحن نتقاسم ما لدينا من معرفة بأفضل المارسات مع الزملاء على جميع المستويات لتعزيز جودة خدماتنا.

النزاهة

يوجهنا التزامنا بتمكين السكان الريفيين الفقراء من التغلب على الفقر، ولا نعمل بدافع خمقيق مكاسب شخصية أو إقامة خالفات مع أصحاب المصالح المقائمة. نحن نعمل على حماية وتعزيز سمعة الصندوق. إننا صادقون ونعمل بنزاهة. ولا نتسامح مع السلوك غير الأخلاقي؛ ونتحداه كمسألة مسؤولية شخصية، بغض النظر عن موقعنا في المنظمة.

الاحترام

إننا نتعامل مع موظفينا وشركائنا ومع المانحين والسكان الريفيين الفقراء باحترام وحساسية. ونحن نقدر التنوع ونعمل على الاستفادة من مختلف نقاط القوة، والثقافات، والأفكار، والخبرات، والمواهب لدى الناس. كما نتيح فرص التوظيف والتطوير الوظيفي والتعلم على أساس المساواة والإنصاف. ونسعى لضمان أن تكون بيئة العمل إيجابية ومنشطة.

■ الأجوروالمزايا

يقدم الصندوق حزمة جذابة من الأجور والمزايا التنافسية. فجداول المرتبات لدينا تتفق مع النظام الموحد للأم المتحدة. وتشمل حزمة المزايا بدل الإعالة، ومنحة التعليم حتى المستوى الجامعي، وإجازة زيارة الوطن، والتأمين الطبي، والضمان الاجتماعي²

التطويرالوظيفي

الصندوق منظمة يزدهر فيها التعلم والنمو، ويلعب فيها الموظفون دورا محوريا في امتلاك تطورهم المهني وقيادته. وموظفو الصندوق هم ثروته الحقيقية لأنهم يمكنونه من تحقيق أهدافه التشغيلية والوفاء بمهمته. وتعلق المنظمة أهمية على نهج تطوير موظفيها لأن هذا يسمح لها باجتذاب أفضل الناس واستبقائهم، وبالتخطيط لكيفية إشراكهم وتوزيعهم ومكافأتهم، وتقديم المساعدة والدعم لهم لامتلاك وتطوير حياتهم المهنية.

يقدم الصندوق لموظفيه فرصا للنمو اللهني والتطور الوظيفي من خلال حلول وبرامج التعلم، سواء في المقر الرئيسي أو في المكاتب القطرية. ومكن ذلك الموظفين من تعزيز قابليتهم للتوظيف واكتساب مهارات قابلة للنقل تدعمهم في إحراز التقدم داخل المنظمة وخارجها.

ويوفر الصندوق ببئة عمل دولية حقا بما لديه من موظفين متنوعين. وحجم النظمة وثقافتها الموجهة نحو تحقيق النتائج يجعلها منظمة تشجع الموظفين على القيام بالمزيد بل وتجاوز الحدود التنظيمية، بما يجعلها ببئة مثيرة وجذابة تتيح الفرص بانتظام للنمو الشخصي والمهني المستمر. ويتميز الصندوق كمنظمة تقود التغيير وتحتضنه. ويتسم موظفوها بالدينامية وبالتطلع قدما بشعور قوي من الاعتزاز بإنجازات الصندوق، الأمر الذي يرجع أيضا وإلى حد كبير إلى المساهمة التي يقدمها كل واحد من الموظفين.

ك لزيد من العلومات عن الأجور والمزايا. ارجع إلى موقع لجنة الخدمة المدنية الدولية التابعة للأم المتحدة بشأن حزمات التعويضات الخاصة بالموظفين الفنيين وموظفي الخدمات العامة. المتوفر من خلال الرابط: http://www.icsc.un.org/rootindex.asp.



وعملا على تعزيز قدرته على اجتذاب الأشخاص الموهوبين واستبقائهم وخفيزهم، أدخل الصندوق مؤخرا إطارا عاما للمكافأة والتقدير يشمل مكافآت نقدية وغير نقدية. ويعمل هذا الإطار، مع برنامج جوائز الموظفين الخاص بالصندوق، على تعزيز ثقافة تمكينية في المنظمة يسعى فيها الموظفون إلى التعلم والنمو واكتساب المهارات الجديدة. وبالإضافة إلى ذلك، يجري الصندوق عملية سنوية للتغذية الارتجاعية الكاملة 360 درجة، يتلقى المديرون من خلالها ردود الفعل من رؤسائهم ومن أقرانهم وموظفيهم المباشرين.

مبادئ التوظيف

يسترشد تعيين الموظفين في الصندوق بالمبادئ التالية:

- المنافسة والإعلان الكافي
- الموضوعية وأعلى معايير الأداء
 - الشفافية
 - عدم التمييز
 - التنوع

■ المتطلبات الرئيسية للعمل في الصندوق

التعليم

يطلب في العادة أن يكون المتقدم للعمل في وظائف الفئة الفنية والمناصب بمستوى مدير أن يكون حائزا على شهادة جامعية متقدمة. على أنه يمكن قبول شهادة جامعية أولى، إذا كانت مقترنة بخبرة عمل كافية للتأهيل، وذلك إذا كان الإعلان عن الوظيفة الشاغرة ينص على ذلك.

خبرة العمل

يجب أن تكون خبرة العمل ذات صلة بالوظيفة المطلوبة. وتحدد متطلبات كل وظيفة في الإعلان عن الوظيفة الشاغرة.

متطلبات اللغة

هناك أربع لغات رسمية في الصندوق: العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية. ولغة العمل في الصندوق هي الإنجليزية. وتعتبر معرفة لغة إضافية عاملا مساعدا، ولكن ذلك ليس مطلوبا بالنسبة لعظم الوظائف.

الحنسيا

يجب أن يكون المرشحون من مواطني بلد عضو في الصندوق.3

■ فئات الموظفين

الفئة الفنية

تتطلب الفئة الفنية درجة عالية من المهارات التحليلية والقدرة على التواصل، وخبرة معتبرة. وقدرة في مجال القيادة الإدارية. وتتطلب هذه الوظائف عادة من شاغل الوظيفة أن يتخذ القرارات بعد خليل وتقييم دقيق للمشاكل، والتي تنطوي على اختيارات تقديرية بين مسارات بديلة للعمل. كما يتطلب من شاغل الوظيفة أن يتمتع بفهم منظم لكم من المعرفة النظرية على مستوى معادل للشهادة الجامعية. وفي حين أن هذه المعرفة تُكتسب عادة من خلال التعليم الرسمي، فإن من المكن اكتسابها في بعض مجالات التعلم أو الجالات المتحلمة أو الخبرة العملية.

وتمثل فئة المديرين ضمن الفئة الفنية أعلى مستوى في الهيكل الوظيفي في النظمة. والمديرون هم المسؤولون في نهاية المطاف عن برامج ومشروعات الصندوق، وهم الذين يوفرون القيادة في مجال صياغة وتنفيذ برنامج العمل الموضوعي للشعبة المعنية، ويقومون بتحديد الأولويات، وتخصيص الموارد اللازمة لإنجاز الخرجات وإيصالها في الوقت المناسب.

فئة الموظفين الفنيين الوطنيين

يتم عادة تعيين الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية محليا. وهم يؤدون وظائفهم على المستوى الفني. والمؤهلات المطلوبة للموظف الوطني من الفئة الفنية هي نفس المؤهلات المطلوبة للفئة الفنية هي نفس المؤهلات المطلوبة للفئة الفنية عموما. ولكن بالإضافة إلى ذلك. يجب أن يكون الموظف من مواطني البلد الذي يخدم فيه. ولا تتاح وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين إلا في مراكز العمل الوافعة خارج المقر. ويؤدي الموظفون الفنيون الوطنيون وظائف ذات سياق وطني، أي وظائف تتطلب خبرة بالبلد المعنى أو معرفة اللغة، والثقافة، والمؤسسات والنظم السائدة فيه.

3 للاطلاع على قائمة الدول الأعضاء في الصندوق، انظر: http://www.ifad.org/governance/ifad/ms.htm.

فئة الخدمات العامة

تشمل وظائف فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة الدعم الإداري والأعمال السكرتارية والكتبية وكذلك الوظائف التقنية المتخصصة، ومنها على سبيل المثال، الطباعة أو الأمن أو صيانة المباني.

والعمل الذي يقوم به موظفو الخدمات العامة هو في العادة عمل إجرائي أو تشغيلي أو تقني من حيث طبيعته، ويتراوح بين الواجبات الروتينية والمهام المتنوعة والمعقدة.

ويتم تعيين موظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة محليا بصورة عامة من المنطقة التي يقع فيها المكتب المعني، ولكن يمكن أن يكونوا من أي جنسية. ونتيجة لذلك، ليس من المتوقع عادة أن يتنقل موظفو هذه الفئة بين مراكز العمل الختلفة.

أمثلة على مجالات العمل

تشمل مجالات العمل: التنمية الريفية والزراعية: وشؤون التمايز بين الجنسين: وإدارة الموارد الطبيعية: والتمويل الريفي: وتنمية البنية الأساسية الحلية: والإدارة المالية: والرصد والتقييم: والتغذية: والصحة العامة: والأمن الغذائي: وإدارة العرفة: والبحث والتطوير: والشراكة بين القطاعين الخاص والعام: واقتصاديات التنمية: وإدارة الأعمال.

أنواع التعيين

تعيينات ثابتة الأجل

يعلن الصندوق عن شواغر في كل من فئة الخدمات العامة والفئة الفنية. وتتطلب وظائف الفئة الفنية في العادة. باستثناء المستويات المبتدئة، توفر شهادة جامعية متقدمة. ويتم خديد المؤهلات والخبرة المطلوبة في الوصف الوظيفي للوظيفة الشاغرة.

للتقدم بطلب للعمل، راجع الموقع التالي: www.ifad.org/job.

المهام القصيرة الأجل لموظفى الفئة الفنية

يقدم الموظفون الفنيون في مهام قصيرة الأجل الدعم لوظائف الموظفين الثابتين. ويتناسب الراتب مع الخبرة العملية والمهمة التي يكلف بها الشخص المعين. ويمكن تعيين الموظفين الفنيين في مهام قصيرة الأجل لمدة أقصاها 18 شهرا. قابلة للتمديد بشكل استثنائي لمدة 18 شهرا أخرى في شعبة أخرى.

وتختلف المؤهلات والخبرة المطلوبة بحسب المهمة المحددة.

ويتم الإعلان عن المهام القصيرة الأجل، حسب الاقتضاء، في نظام تقديم الطلبات في الموقع التالي: www.ifad.org/job.

المهام القصيرة الأجل لموظفى فئة الخدمات العامة

يسدّ موظفو الخدمات العامة في مهام قصيرة الأجل الاحتياجات المؤقتة خلال فترات ذروة العمل. وتختلف المؤهلات والخبرات المطلوبة بحسب المهمة المحددة.

ويتم الإعلان عن المهام القصيرة الأجل. حسب الاقتضاء، في نظام تقديم الطلبات في الموقع التالي: www.ifad.org/job.

برنامج صغار الموظفين الفنيين

وظائف صغار الموظفين الفنيين ترعاها الدول الأعضاء الراغبة في الاستثمار في الشباب والمواطنين الحاصلين على مؤهل جامعي، سواء كانوا من هذه البلدان أو من بلدان أخرى.

يتوجب على المرشح الإيفاء بمعايير الأهلية التالية:

- أن يكون المرشح دون سن الثانية والثلاثين
- أن يكون حاصلاً على الشهادة الجامعية الأولى. ويمكن أن يكون حصوله على شهادة جامعية متقدمة ذات صلة عاملا مساعدا
- أن يكون قد اكتسب خبرة مهنية لمدة ثلاث سنوات على الأقل بعد حصوله على الشهادة الجامعية
 - أن يكون طليقا باللغة الإنجليزية. ويمكن أن تكون معرفته بلغات أخرى من لغات الصندوق الرسمية عاملا مساعدا.

ويوفر برنامج صغار الموظفين الفنيين فرصة للمرشحين الذين يتم اختيارهم للعمل لمدة سنتين أو أكثر في الصندوق. للمساهمة في مهمة الصندوق في الوقت الذي يتعرفون فيه على الصندوق وعملياته. فضلا عن تعرفهم على الأم التحدة وعلى سياق التنمية.

للتقدم بطلب العمل: أرسل طلبك إلى المكتب الحكومي المعني. للحصول على معلومات تفصيلية، قم بزيارة الموقع التالي: www.ifad.org/job.

برنامج التدرب الداخلي العادي وبرنامج التدرب الداخلي المعزز

يتيح برنامج التدرب الداخلي وبرنامج التدرب الداخلي المعزز قجربة تعليمية لمدة ستة أشهر للخريجين الجامعيين الجدد أو للطلاب الذين يتخصصون في مجالات العمل ذات الصلة بمهمة الصندوق.



يتوجب على المرشح الإيفاء بمعايير الأهلية التالية:

- أن يكون مسجلا في جامعة أو كلية للدراسات العليا. وأن يكون قد واظب على الدراسة خلال الأشهر الـ 12 الماضية، وأن يكون قد أكمل سنتين على الأقل من الدراسة الجامعية عند الانضمام للصندوق من خلال هذا البرنامج. أو
- أن يكون قد أكمل مؤخرا دراسته الجامعية على مستوى البكالوريوس أو الدراسات العليا؛
- أن يكون طليقا باللغة الإنجليزية. ويمكن أن تكون معرفته بلغات أخرى من لغات الصندوق الرسمية عاملا مساعدا،
 - ألا يكون قد تجاوز سن الثلاثين.

أما برنامج التدرب الداخلي المعزز. فهو مصمم، على وجه الخصوص، من أجل تعزيز التوزيع الجغرافي للموظفين في الصندوق، وهو مفتوح أمام المرشحين الذين يستوفون معايير الأهلية أعلاه، على ألا يكون مركزهم في روما. ويتلقى المتدربون في برنامج التدرب الداخلي المعزز. بالإضافة إلى منحة شهرية، بدلا للسكن وللسفر.

للتقدم بطلب للعمل، سجل لحمة عن سيرتك الذاتية في نظام تقديم الطلبات في الموقع التالي: www.ifad.org/job.

العمل الاستشاري

فرص العمل الاستشاري مصممة لصغار وكبار الخبراء الذين يحتاج الصندوق إلى مهاراتهم لأداء مهام محددة في المشروعات. ويشترط توفر مؤهلات وخبرة في الجال ذي الصلة. أما أجور الاستشاريين فتعتمد على خبرة العمل والمهمة المطلوبة. ويمكن توظيف الاستشاريين لمدة أقصاها 11 شهرا خلال فترة 12 شهرا.

للتقدم بطلب للعمل، سجل لحمة عن سيرتك الذاتية في نظام تقديم الطلبات في الموقع التالي: www.ifad.org/job.

فرص العمل الأخرى

يتشارك الصندوق مع المنظمات الأخرى والحكومات لتوظيف الزملاء وموظفي البرامج الخاصة وغيرهم من الأفراد. وتختلف فرص العمل باختلاف الاتفاقيات بين الصندوق والجهات الراعية.

■ ما الذي يقوله العاملون في الصندوق

Moses Abukari، مدير برنامج قطري،

شعبة أفريقيا الغربية والوسطى

عندما كنت يافعاً في غانا، لم يكن بوسعي أن أفهم سبب كون بعض الناس أقل حظا من غيرهم وكنت أتوق إلى فرصة تجعلني في وضع بمكنني من تقديم الدعم لأناس أكثر حرماناً خارج بلدي.

وبصراحة، لم أكن أعرف شيئاً عن وجود الصندوق حتى أواخر عام 2004، حين كنت أدرس في هولندا وتعرفت على المنظمة. كنت مبهورا بمهمة الصندوق البسيطة. وقد نمت عندي رغبة عارمة باكتشاف هذه المنظمة، وكيفية عملها على تغيير حياة السكان الريفيين الفقراء في البلدان النامية. ولحسن الحظ، تم اختياري للحصول على تدرب داخلي فيها في عام 2005.

كان الدافع الرئيسي لدي يتمثل في تعلم ومعرفة المزيد عن طريقة عمل الصندوق. وكانت فترة تدربي نقطة تحول حيث كان اهتمامي وحماسي متوافقين مع مهمة الصندوق وقيمه الأساسية. وقد وجدت أن أحد أكثر جوانب عمل الصندوق إرضاء لي هو التمكن من تتبع كيفية تأثير الأفكار والحلول الجماعية المقترحة بحيث تحدث فارقا مباشراً في حياة السكان الريفيين الفقراء في قرية ما. كما يعطينا الصندوق الفرصة للحصول على تغذية ارتجاعية من الميدان لتحسين فهمنا لما يصلح وما لا يصلح، ولطرق تكييف الحلول مع مطالب سكان الريف. وبهذا الشكل، خافظ المنظمة على ارتكازها على الناس وتتراكم لديها الدراية القابلة للتكييف لتعزيز الكفاءة والفعالية في الوفاء بمهمتها.

بالنسبة لي شخصيا. أشعر أننا نحقق مهمتنا المؤسسية كلما سمعنا مزارعاً أو مجموعة من المزارعين يروون قصص التغير في حياتهم كنتيجة مباشرة لتدخلات يدعمها الصندوق.

فَفِي غَامَبِيا. تَعْمَلُ النَسَاءَ عَلَى إِنتَاجَ الأَرزِ. وهو الغَذَاءِ الْأَسَاسِ. وَلَكَنَ فَي ظُلُ ظَرُوفَ قَاسِيةً. عَلَى أَن أَعْمَالًا مِن الْأَسَاسِي. وَلَكَن فَي ظُلُ ظَرُوفَ قَاسِيةً. عَلَى أَن أَعْمَالًا مِن قَبِيلُ إِقَامَةً جَسُّورِ بِسِيطِةً وَتَأْمِينَ طَرَقَ الوصول إلى المَزارع تقطع شوطا طويلا للتخفيف من حدة هذه المشكلة. فتوفير البنية التحتية يساعد على زيادة الانتاج بحيث يتوفر لدى الأسرما يكفي من الأرز لإطعام أفرادها لعدة أشهر. وأعتقد أن أثر الصندوق يقطع شوطا طويلا نحو مساعدة حياة هؤلاء النساء الريفيات طويلا نحو مساعدة حياة هؤلاء النساء الريفيات الفقيرات وأسرهن. وهنّ يشعرن بالتقدير لما نقدمه لهنّ من الدعم.



.

Katja Juvonen، موظفة فنية صغيرة (فنلندا)،

مكتب الرئيس ونائب الرئيس

"كنت قد عملت لبضع سنوات في القطاع الخاص بعد حصولي على درجة الماجستير عندما بدأت آسعـّى وراء فرص تسـمح لي بتوسيع فهمّي وخبرتي في قطاع التنمية الدولية. وكنت متشـوقة لمعرفة كيف تنفذ المنظمات الدولية مثل الصندوق برامجها وتقوم بأعمالها.

انضممت إلى الصندوق في يونيو/حزيران 2012 من خلال برنامج الموظفين الفنيين المزاملين برعاية من الحكومة الفنلندية. وقد بدا الصندوق، بحكم كونه وكالة متخصصة من وكالات الأم المتحدة ومؤسسة مالية دولية، مثيرا للاهتمام على وجه الخصوص بالنسبة لي. كما أنه وفر لي منظورا جديدا لجهة التطور الوظيفي. وما أدمُّشني بصورة إيجابية هو جُّهود الصندوق وإنجازاته لتحسين الكفاءة المؤسسية وعمليات الأعمال فيه، وهو شيء لم أكن أتوقعه بالضّرورة من وكالة من وكالات الأم المتحدة.

إنني أجد نفسي متماثلة مع القيم الأساسية للأم المتحدة ومهمة الصندوق المتمثلة في تمكينً فقراء الريفّ، وأقوم باستعراضُ وخليل أنماط مختلفة من الوثائق السياساتية من

خلال دعم المدراء رفيعي المستوى في وظائفهم المؤسسية ومهامهم الإدارية اليومية. ومع أن عملي لا ينطوي على بعثات ميدانية، إلا أنه يترجم إلَّى مساهمة في وصول مشروعات الصندوق وبرامجه ألي السكان الريفّيين الفقراء بقدر أكبر من الكفاءة. إنني فخورة بالعمل في منظمة تروج للمزارعين أصحاب الحيازات الصّغيرة كأصحاًب مبادرات فردية، وتسهم في تمكين الفقراء بحلول ابتكارية بالشراكة مع الحكومات وغيرها من الشركاء.





كمترجمة سورية مقيمة في دمشق، لم أكن على علم حقا بجيوب الفقر المدقع و من بعض المناطق الريفية من البلاد. في بادئ الأمر، عينت كمترجمة مستقلة المادة في بادئ الأمر، عينت كمترجمة مستقلة لرافقة بعثة أوفدتها لجنة التقييم إلى جبل الحص حيث كان الصندوق

يمول أحد المشروعات الإنمائية. فتحت الرحلة عيني على مدى مساهمة الصندوق لا في مساعدة الفقراء في الْمناطق الريفية على وجه الَّخصوص فحسب، بل كذلك في التنمَّية الزراعية والريفية فيَّ البلاد بشَّكل عام. وكَّنت في روما في مهمة أخرى عندما أعَّلن عن شغور منصب رئيس وحدة الترجمة العربية. تفدمت بطلُّب وتم اخَّتياري لهذا المنصب، حيث أعمل

منذ عام 2002 كبيرة مترجمي/مراجعي النظمة. ويصاحب كوني المرجع الأساسي لواحدة من لغات الصندوق الرسمية كثير من التحديات وكثّير من الرضا في آن واحد. فكون العربية لغة بعض أهم البلدان المانحة في الصندوق من جهة، ولغة عدد من البلدان المقترضة من جهة أخرى، يعظيني شعورا رائعا بأني أقوم بنصيبي في مساعدة فقراء الرَّيف. أشعر بالفخرَّ والاعُتزاز في نَّهايَّة اليوم لأن أحد الأطفال حصل على الأقل على وجبة إضافية، أو لأن امرأة ما أصبحت أكثر تمكّنا لأنها استطاعتُ أن تشتري بقرة بعد آن حصلت على قرض صغير من مشروع يدعمه الصندوق. هذه اللحظات تجعلك تدرك ما يعنيه الانضمام إلى منظمة خمل رسالة نبيلة.



Soma Chakrabarti، استشارية مستقلة تعمل

لحساب دائرة إدارة البرامج

الله تعبدة استشارية مستقلة هندية/بريطانية أعمل لدى شعبة البيئة والمناخ ومع المناخ ومع المناخ ومع المناخ ومع المناخ ومع المناخ والمناخ ومع المناخ ومع المناخ والمناخ ومع المناخ والمناخ والمن

لقد كنت أعمل في آسيا وشهدت بعضا من العمل العظيم الذي يقوم به الصندوق على أرض الواقع. فقد اشتهر الصندوق أكثر من معظم الجهات المانحة الأخرى بأنه يستهدف فقراء الريف وبأن لديه نهجا عمليا جدا. بعد ذلك، تعرفت على مديرة البرنامج القطري وانتقلت إلى عدوى حماسها. أردت أن أكون جزءا من ذلك العمل. وعندما

عدوى حياه ها. اردت الله الصندوق، أثار اهتمامي أيضا ما علمته من أن المنظمة تتعامل بمنتهى الجدية مع مسألة التوازن بين الجنسين والتنوع بين الموظفين، وقد حققت بالفعل تقدما كبيرا في هذا الجال.

إنني أقدم الدعم لتطوير القروض والمنح انطلاقا من زاوية اجتماعية– اقتصادية ومن زاوية المساواة بين الجنسين. فذلك

أشعر بالفخر لأني أعمل لدى مثل هذه المنظمة الابتكارية التي تستهدف السكان الريفيين في الوقت الذي تتسم فيه بالشمول داخليا.





الصندوق الدولي للتنمية الزراعية Via Paolo di Dono, 44 - 00142 Rome, Italy

رقم الهاتف: 54591 06 و43 – رقم الفاكس: 5043463 06 و43

البريد الإلكتروني: ifad@ifad.org

ifad-un.blogspot.com

www.facebook.com/ifad f

instagram.com/ifadnews 🖸

www.twitter.com/ifadnews

www.youtube.com/user/ifadTV