



©FIDA/Carla Franciscutti



Invertir en la población rural

## Igualdad de género y empoderamiento de la mujer: actividades del FIDA y resultados obtenidos

El FIDA propugna la igualdad de género. Las mujeres representan la mitad del talento y la energía con que cuentan todos los países; por este motivo, una mayor igualdad de género da lugar a un mayor crecimiento económico y a una vida mejor.

Trabajamos con asociados en todo el mundo para empoderar a las mujeres y fomentar la igualdad de género en los hogares y las poblaciones rurales, así como a nivel nacional e internacional. Se han logrado avances considerables, pero todavía queda un largo camino por recorrer. Ningún país del mundo ha alcanzado la plena igualdad de género, y las disparidades en las zonas rurales de los países en desarrollo suelen ser particularmente pronunciadas.

En 2012, la Junta Ejecutiva aprobó la Política del FIDA sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, que resulta esencial para el objetivo general del Marco Estratégico del FIDA (2011-2015): dar a la población rural pobre la oportunidad de mejorar su seguridad alimentaria y su estado nutricional, aumentar sus ingresos y reforzar su capacidad de resistencia.

La política del FIDA en materia de género tiene tres objetivos estratégicos:

- Promover el **empoderamiento económico** para dar a las mujeres y los hombres de las zonas rurales las mismas oportunidades de participar en actividades económicas rentables y beneficiarse de ellas.
- Dar a las mujeres y los hombres la oportunidad de **expresarse en condiciones de igualdad e influir** en las instituciones y organizaciones rurales.
- Lograr un **equilibrio más equitativo en la carga de trabajo y en la distribución de los beneficios económicos y sociales** entre mujeres y hombres.

### Seguimiento de los progresos en materia de género

En 2010, la Oficina de Evaluación Independiente del FIDA introdujo el género como criterio específico de evaluación para seguir de cerca los progresos en esta esfera fundamental.

De los proyectos que se cerraron en el período 2011-2013, más del 80 por ciento obtuvo una calificación de moderadamente satisfactorio como mínimo con respecto a este criterio.

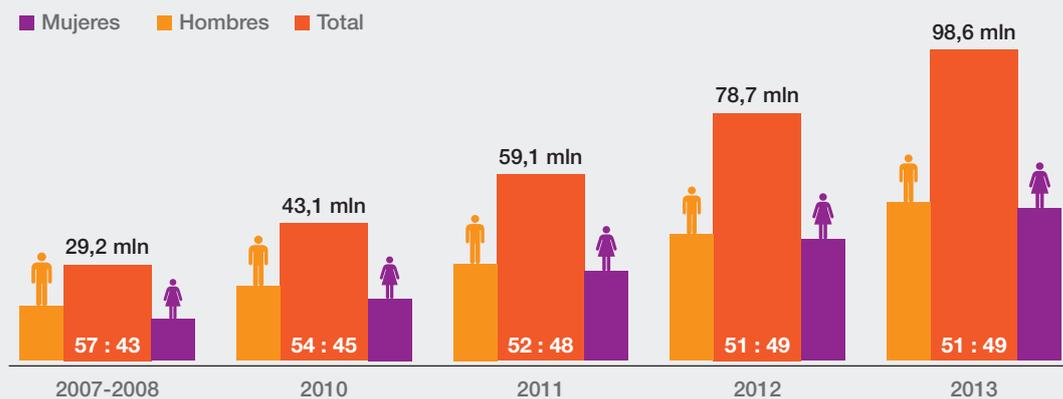
“Las operaciones del FIDA fomentan de forma muy eficaz la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, un ámbito en el que el Fondo se está especializando y está desarrollando un historial y una ventaja comparativa” (véase el Informe anual sobre los resultados y el impacto de las actividades del FIDA correspondiente a 2013).

## Premios del FIDA sobre cuestiones de género

En 2013 se establecieron los premios del FIDA sobre cuestiones de género, con el objeto de reconocer el mérito de aquellos proyectos apoyados por el FIDA que más destacan a la hora de mejorar la vida de las mujeres rurales en cada región. Los proyectos ganadores en 2013 fueron el Proyecto de Ordenación de Recursos Comunitarios en Sunamganj, en Bangladesh; el Programa de Apoyo a los Medios de Vida en los Distritos, en Uganda; el Proyecto de Desarrollo y Modernización Rural para la Región Oriental, en El Salvador, el Programa de Ordenación de los Recursos en el Sudán Occidental, en el Sudán, y el Programa de Crecimiento Rural en el Norte, en Ghana. (<http://www.ifad-un.blogspot.it/2013/10/ifads-first-gender-awards-honour.html>)

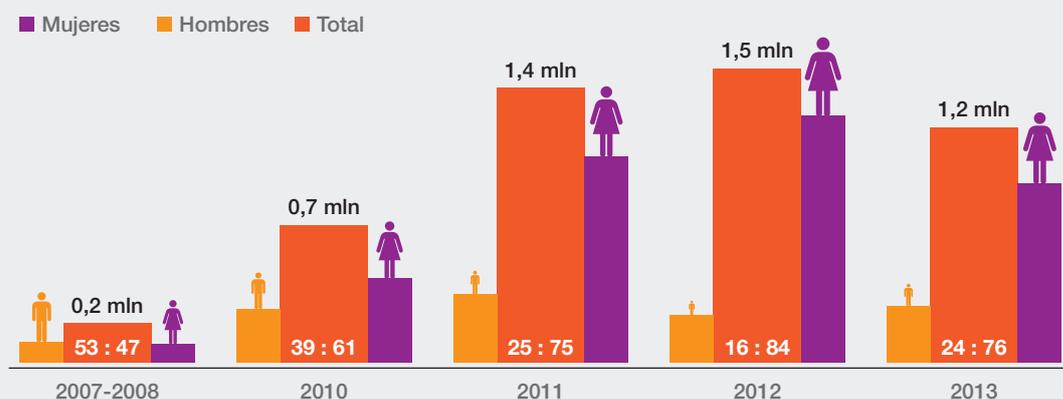
## Resultados

### Mujeres y hombres que reciben servicios de proyectos financiados por el FIDA



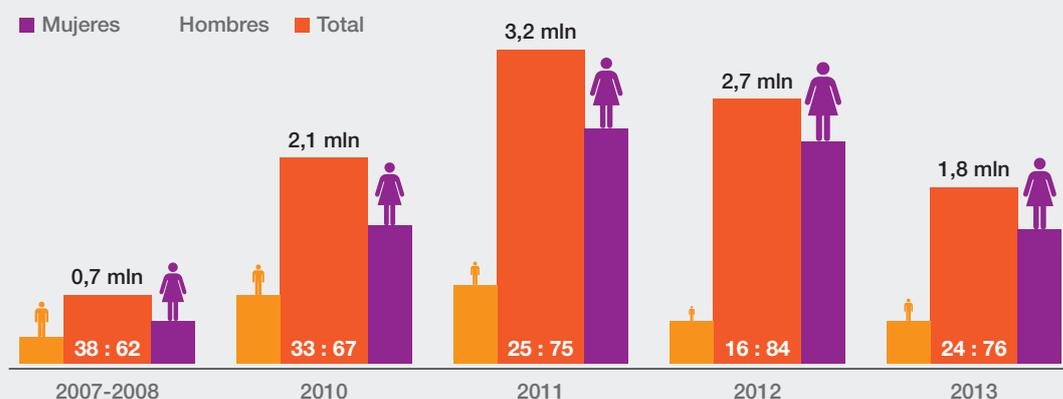
El número total de personas que participan en proyectos financiados por el FIDA pasó de 29,2 millones, en 2007-2008, a 98,6 millones en 2013. La proporción de mujeres participantes ha aumentado progresivamente en relación con las cifras de referencia desglosadas por sexo que se registraron en 2007-2008: desde el 43 por ciento hasta casi la mitad de todos los participantes en 2013.

### Mujeres y hombres capacitados en microempresas y competencias empresariales



El número total de personas que recibieron capacitación en competencias empresariales pasó de 0,2 millones, en 2007-2008, a 1,2 millones en 2013. La participación de las mujeres en las oportunidades de capacitación aumentó considerablemente, desde el 47 por ciento del año de referencia hasta el 76 por ciento registrado en 2013. Las pequeñas empresas gestionadas por mujeres cumplen una función esencial en las economías rurales; pueden brindar a las mujeres una fuente independiente de ingresos, además de empoderarlas económica y socialmente.

### Mujeres y hombres capacitados en asuntos relacionados con la gestión comunitaria



Puesto que las mujeres desempeñan un cometido esencial en el bienestar de las comunidades, el FIDA respalda enérgicamente la creación de capacidad en este ámbito. En 2007-2008, las mujeres representaban el 38 por ciento de los 0,7 millones de personas capacitadas; en 2013, el 76 por ciento de 1,8 millones.

## Relatos desde el terreno

Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres es una tarea sumamente compleja. El FIDA trabaja con asociados para encontrar recursos y enfoques innovadores que marquen la diferencia y para ampliar su escala. Reconocemos que trabajar con los hombres es una parte fundamental de la labor para incorporar las cuestiones de género y lograr un cambio apreciable.

## Metodologías basadas en los hogares: centrarse en las personas para liberar el potencial latente de la familia

En 2014 se celebra el Año Internacional de la Agricultura Familiar. Se está prestando mucha atención a la contribución de los agricultores familiares a la seguridad alimentaria mundial y a la importancia de mejorar su vida. En algunas regiones, las explotaciones familiares producen hasta el 80 por ciento de los alimentos que se consumen. Desde una perspectiva de género, el FIDA está utilizando el Año Internacional de la Agricultura Familiar para concienciar sobre la importancia de lo que ocurre en el seno de la familia y la necesidad de un cambio real en los hogares.



©FIDA/Clare Bishop

Las metodologías basadas en los hogares son un enfoque innovador para liberar el potencial latente de la familia. El FIDA y sus asociados han concebido y adaptado estas metodologías para cambiar el foco de atención de las cosas —como los activos, los recursos y la infraestructura— a las personas, lo que quieren ser y lo que quieren hacer. Estas metodologías se basan en que cada vez es más patente que los hogares casi nunca suelen ser unidades cohesionadas e igualitarias donde se comparten los recursos, los beneficios, las necesidades y las metas. Al contrario, las mujeres y los hombres de una misma familia pueden procurarse medios de vida de forma independiente, participar en actividades diferentes y disfrutar de una condición distinta. A pesar de las importantes cargas de trabajo y obligaciones, las mujeres no suelen poder opinar a la hora de establecer las prioridades del hogar y las pautas de gasto, ni de atender sus propias necesidades sanitarias.

Las iniciativas para empoderar a las mujeres a menudo no tienen en cuenta el papel que desempeñan y la condición que tienen en el hogar y fracasan en la tarea de involucrar a los hombres. Las metodologías basadas en los hogares adoptan el enfoque opuesto. Los mentores y los facilitadores de los grupos trabajan con los miembros de las familias para crear una visión compartida del hogar, a fin de determinar los obstáculos, señalar las oportunidades y preparar un plan de acción sobre cómo mejorar su vida. Estas metodologías también son una manera particularmente eficaz de llegar a los hogares pobres que luchan por acceder a los servicios de los proyectos.

Actualmente, las metodologías basadas en los hogares se utilizan en proyectos apoyados por el FIDA en Malawi, Nigeria, Rwanda, Sierra Leona y Uganda. En ellos participan 50 000 personas, aproximadamente, y se ha registrado una amplia gama de beneficios. Entre estos cabe destacar el crecimiento de la resiliencia a las crisis, un mayor nivel de felicidad, un mayor número de niñas y niños en la escuela y en la enseñanza terciaria y el incremento de la productividad, los ingresos y la seguridad alimentaria. El FIDA está liderando los esfuerzos para aumentar la escala de las metodologías basadas en los hogares y estas se han incluido en el diseño de nuevos proyectos en Ghana, Mozambique y la República Democrática Popular Lao.

## Fomento del liderazgo de las mujeres en Gambia

En Gambia, las mujeres desempeñan una función destacada en la agricultura, sector en el que representan más del 50 por ciento de la mano de obra. No obstante, al igual que en otros muchos países, suelen bregar con escasos recursos y un apoyo insuficiente. El FIDA ha estado trabajando con el Gobierno para empoderar a las agricultoras y dar impulso a su productividad e ingresos. Fatou Danso, enfermera capacitada en salud comunitaria, fue la primera mujer elegida como jefa de un poblado en el país. Ha abanderado cambios considerables en los ingresos de las mujeres y ha modificado la percepción que se tiene de ellas en su población, Kaba Kama, en la que viven más de 3 000 personas.

## El género en el FIDA

A fin de promover eficazmente la igualdad de género en los países en que trabajamos, también nos centramos en empoderar a las mujeres en el FIDA como organización y en fomentar la sensibilización sobre las cuestiones de género entre todo el personal.

Se ha constituido una red de género formada por los coordinadores de las cuestiones de género de la Sede, las oficinas en los países, las unidades de proyecto, los asociados en la ejecución, los consultores y otros interesados. La gestión de los conocimientos y las comunicaciones relacionadas con este tema se han reforzado. La dependencia de género del FIDA organiza seminarios web y desayunos sobre las actividades y prioridades actuales, además de publicar un boletín electrónico periódico. Las páginas web dedicadas a las cuestiones de género destacan el trabajo en curso y los resultados, y se ha creado un curso de aprendizaje en línea sobre género y diversidad que se pondrá a disposición de todo el personal. (<http://www.ifad.org/gender/index.htm>)

En agosto de 2014, el 59 por ciento de todos los empleados del FIDA eran mujeres y representaban hasta el 46 por ciento del personal del cuadro orgánico y del personal directivo superior. El FIDA proporciona oportunidades específicas de capacitación para estimular el talento de las mujeres y prepararlas para trabajar en entornos difíciles, mediante, por ejemplo, capacitación en habilidades de liderazgo y seguridad en el terreno para mujeres. Más de 300 mujeres han aprovechado estas oportunidades de capacitación.



Fondo Internacional de  
Desarrollo Agrícola

Via Paolo di Dono, 44

00142 Rome, Italia

Tel: (+39) 06 54591

Fax: (+39) 06 5043463

Correo electrónico: [ifad@ifad.org](mailto:ifad@ifad.org)

[www.ifad.org](http://www.ifad.org)

[www.ruralpovertyportal.org](http://www.ruralpovertyportal.org)

[ifad-un.blogspot.com](http://ifad-un.blogspot.com)

[instagram.com/ifadnews](https://www.instagram.com/ifadnews)

[www.facebook.com/ifad](https://www.facebook.com/ifad)

[www.twitter.com/ifadnews](https://www.twitter.com/ifadnews)

[www.youtube.com/user/ifadTV](https://www.youtube.com/user/ifadTV)

Octubre 2014

Antes de que Danso fuera elegida para este puesto, la tierra era cultivada únicamente por hombres, aunque las mujeres eran las encargadas de alimentar a sus familias. Cuando asumió la jefatura, también se convirtió en custodia de la tierra y decidió cambiar las cosas. Dividió cuatro hectáreas de tierra en pequeñas parcelas e invitó a las mujeres a constituir un sistema de huertos. En la actualidad, más de 400 miembros han recibido un segmento para cultivar. En sus reuniones semanales, todas contribuyen a los fondos del grupo para mantener la tierra. El FIDA ha suministrado semillas y fertilizantes y ha impartido capacitación para contribuir a poner el grupo en marcha.

Gambia cuenta actualmente con un total de seis mujeres como jefas de poblado —entre ellas, Aja Haddy Panneh, de 80 años y de la aldea de Njawara, que ha dedicado su vida a defender la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer—. En mayo de 2014, se nombró a la primera gobernadora regional del país, Aminata Siffai Hydera, otra señal alentadora de que el liderazgo de las mujeres se está afianzando en Gambia.

## Las Brigadas Coraje cambian la vida de las mujeres

La violencia de género es endémica en muchas partes del mundo, lo que limita drásticamente la libertad de las mujeres para moverse, trabajar fuera del hogar y aprovechar las oportunidades económicas y educativas. Acabar con la violencia de género es esencial en aras de la justicia, y también resulta fundamental para que los países puedan valerse de las virtudes y capacidades de toda su población.

En Madhya Pradesh (India), el FIDA apoyó un proyecto del gobierno estatal que sirvió para crear las denominadas Brigadas Coraje. En estas brigadas confluyen mujeres de grupos de autoayuda y hombres de la aldea. A través de un sistema de puerta a puerta, trabajan conjuntamente para desafiar y cambiar actitudes en torno a cuestiones cruciales y conflictivas, como el maltrato doméstico, la violencia relacionada con las castas y la malnutrición.

En un año de actividad, las Brigadas Coraje han sido capaces de resolver la mayoría de los casos ocurridos en la comunidad. Por ejemplo, de los más de 180 casos de violencia doméstica, solo cinco se notificaron a la policía. El cambio de actitud ha permitido que las mujeres se puedan mover con mayor libertad en la comunidad. Como resultado, las actividades económicas gestionadas por mujeres en la zona del proyecto han aumentado en más de un 170 por ciento, y la matriculación escolar de las niñas se ha triplicado con creces.

Los resultados del modelo de las Brigadas Coraje han sido tan eficaces que el gobierno estatal ha decidido reproducirlo en todos los distritos. Solo durante esta primera fase de reproducción del modelo, la población destinataria superará los 21 millones de personas.



©FIDA/Susan Beccio

## Contacto

Clare Bishop-Sambrook

Asesora Técnica Superior

Género, Empoderamiento e Inclusión Social

Correo electrónico: [gender@ifad.org](mailto:gender@ifad.org)